

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
МБДОУ детский сад «Колосок» с.Ивановка
Елифановой С.Г.**

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Оренбургского района Оренбургской области.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. На сегодняшний день в нашей первичной профсоюзной организации на учете состоит 37 человек. Охват профсоюзным членством составляет 100%.

Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий.

Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Исполнение районного Соглашения 2023-2025гг.

В 2023 году районной организацией Профсоюза был разработан и подготовлен новый текст районного Соглашения между муниципальным образованием Оренбургский район, Управлением образования администрации муниципального образования Оренбургский район, Оренбургской районной организации профсоюза Оренбургской областной общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (срок действия районного соглашения с 01.01.2023 г. по 31.12.2025 г.). На основании этого соглашения мы вносим поправки и дополнения в наш коллективный договор.

Так же дополнения и изменения в районное Соглашение между муниципальным образованием Оренбургский район, Управлением образования администрации МО Оренбургский район, Оренбургской районной организации профсоюза работников образования и науки РФ в подпункт 4.1.21 пункта 4.1. следующего содержания: «Работникам, не являющимся членами профсоюза в первичной профсоюзной

организации периоды для расчета среднего дневного заработка для оплаты отпусков исчисляются на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией».

Пункт 7.1.4 раздела 7 Соглашения «Обязательства Сторон при регулировании вопросов обеспечения социальных гарантий, льгот и компенсаций работникам организаций сферы образования» изложить в следующей редакции:

« 7.1.4. Работодатели выплачивают единовременную денежную выплату в связи с юбилейными датами рождения начиная с 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин, каждые последующие 5 лет (женщины – 55,60,65 лет; мужчины – 60,65,70 лет) работникам, являющимся членами профсоюза первичной профсоюзной организации, – позволило увеличить профсоюзное членство.

В течение 2023 года районная организация Профсоюза осуществляла контроль за исполнением майских указов Президента РФ В.В.Путина, проводился мониторинг заработной платы педагогическим работникам, анализ стимулирующих выплат педагогическим работникам (поскольку были проблемы с выплатой этой части заработной платы).

В текущем 2023 году заработная плата работников была дважды проиндексирована - на 5,5 % с 1 января 2023 года, 7% с 1 октября 2023 года.

С 1 января 2024 года проведена индексация заработной платы на 4,9 % педагогическим работникам. С 1 января 2024 года МРОТ для вспомогательного персонала составляет – 19242 рублей, а с уральским коэффициентом – 22128 рублей.

Средняя заработная плата на 1 января 2024 года составляет:

- педагогических работников - школы – 70 925,00 рублей;
- воспитателей в детских садах – 52 827,00 рублей;
- педагогов дополнительного образования – 54 258,00 рублей.

Установлена договоренность с Управлением образования администрации МО Оренбургский район в части распределения премиальных выплат, стимулирующей части заработной платы – по согласованию, и с присутствием представителя профсоюзного комитета образовательной организации.

Информация предоставлена Центром бухгалтерского учета и отчетности Оренбургского района Оренбургской области.

В полном объеме выделялись средства по выплате денежных средств за пользование коммунальными услугами педагогическим работникам, работающим и проживающим в сельской местности. 1815 человек воспользовались данной льготой. Сумма выплат на 1 января 2024 года составила 48 360,0 тыс. рублей.

Районное Соглашение было разработано с учетом мнений, наблюдений, практических ситуаций, которые возникали в ходе исполнения предыдущего Соглашения.

Соглашение включает все вопросы социально-трудового, экономического и правового характера. Оно наполнено значимым количеством льгот для всех работников системы образования Оренбургского района. Экономическая эффективность Соглашения составляет (учитывая все дополнительные доплаты, выплаты, дополнительные отпуска всем категориям работников) составляет более 50 миллионов рублей.

5.1.11. Работодатели представляют отдельным категориям работников ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск:

г) 7 календарных оплачиваемых дней работникам вспомогательного персонала: уборщику служебного помещения, младшему воспитателю, помощнику воспитателя; шеф-повару; повару, помощнику повара, кухонному работнику (рабочему), подсобному работнику, лаборанту, машинисту по стирке белья (прачке), дворнику – за содержание помещений (территории) с соответствии с санитарными правилами и нормами (СП 2.4.3648-200 2Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 и при отсутствии замечаний к работнику, к образовательной организации со стороны общественного контроля (Управление образования, Совет родителей, санитарно-эпидемиологические комиссии).

5.1.12. Образовательная организация с учетом производственных и финансовых возможностей может предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска, которые присоединяются к ежегодному основному отпуску:

- 6 дней – за лучшие результаты труда;
- 5 дней – за работу в истекшем году без больничного листа;

5.1.13. Работодатель предоставляет кратковременный оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам, при наличии уважительных причин в следующих количествах:

- бракосочетание самого работника, детей работника – 3 рабочих дня;
- смерть детей, супруга, родителей – 3 рабочих дня;
- проводы детей в армию – 3 рабочих дня.
- 7 дополнительных оплачиваемых дней - для председателей первичных профсоюзных организаций;
- 5 дополнительных оплачиваемых дней для заместителей председателей профсоюзных организаций;

- 6 дополнительных оплачиваемых дней для уполномоченных лиц от профсоюза по охране труда.

В коллективных договорах образовательных организаций установлены иные периоды для расчета средней заработной платы, кроме установленных ст. 139 ТК РФ.

Начисление отпускных работникам образовательных организаций производится из расчета за три месяца по заявлению работника, где заработная плата была наиболее высокая.

Основа локального уровня социального партнерства являются коллективные договоры, действие которых распространяется на всех работников организаций, входящих в структуру районной организации Профсоюза, за исключением ситуации с внесением изменений и дополнений в районное Соглашение в мае 2023 года (для работников, которые не являются членами Профсоюза).

Со всеми работниками ДООУ заключены трудовые договоры в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом организации, а также отраслевым соглашением и настоящим коллективным договором.

Трудовые договоры заключены с работниками в письменной форме в двух экземплярах. Так же заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в связи с изменениями условий работы или оплаты труда.

В профсоюзном комитете нашего ДООУ работает 5 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, лице нашего руководителя Емельянович Н.Н., так, как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом. В сентябре каждого года составляется план работы на новый учебный год, который утверждается на заседании профсоюзного комитета, в соответствии с ним и проводится основная работа. За истекший период профкомом проведено 24 заседания. Тематика заседаний профкомом зависела от поступающих вопросов, согласно плану работы:

- рассмотрение заявлений о вступлении в профсоюз новых сотрудников;
- знакомство с содержанием Коллективного договора и должностными обязанностями новых сотрудников;
- инструктаж для новых сотрудников по технике безопасности и охране труда;
- утверждение плана работы ППО на новый учебный год;
- обсуждение проведения праздников
- решение вопроса о премировании членов профсоюза за активную профсоюзную деятельность;

- о распределении стимулирующих выплат;
- о распределении премии за активное участие в жизни профсоюза;
- составление графика ежегодных оплачиваемых отпусков совместно с работодателем, с обязательным учетом мнения каждого работника.

Все педагоги пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг, а так же получают в полном объеме стимулирующие выплаты.

Профсоюзный комитет проводит контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. Была создана комиссия по ОТ (состав 3 чел.) Обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний работников по ОТ и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения, членов профкома и комиссию по ОТ, Профсоюзный комитет, заведующий ДОУ и члены комиссии по ОТ составляют соглашение по охране труда. В учреждении заведены журналы по ПБ и ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Имеются инструкции по охране труда, разработанные на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Так же в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии для студентов - заочников, - им предоставляется учебный оплачиваемый отпуск для прохождения промежуточной аттестации и для сдачи итоговых государственных экзаменов.

Работники детского сада ежегодно проходят медосмотр, организуется работа по привитию сотрудников от гриппа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно - массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе праздничные мероприятия ко Дню Дошкольного работника, Новый год, 8 марта, чествование юбиляров, рождение детей, внуков

Принимаем активное участие в общественно-политических акциях и жизни района, села, в различных мероприятиях ко Дню села, к 9 Мая, помощь мобилизованным. Не остается в стороне и наша первичная Профсоюзная организация

Не остаемся в стороне и от районных мероприятий, участниками которых были наши работники образования.

2023 год был объявлен Президентом РФ, ЦС Профсоюза «Годом педагога и наставника». Был разработан отдельный план по реализации данной направленности

Доброй традицией профсоюзных организаций Оренбургского района стало их участие во Всероссийском конкурсе «Профсоюзный репортер». В 2023 году 2 человека были участниками данного конкурса и были награждены ценными подарками

Оренбургская районная организация Профсоюза ежегодно является соорганизатором и соучредителем конкурсов профессионального мастерства проводимых, Управлением образования администрации МО Оренбургский район, где мы принимали участие

- «Воспитатель года Оренбуржья»;
- «Педагогический дебют»;
- «Мой лучший урок»;
- «Моя прекрасная няня»;
- «Лучший повар образовательной организации».

Каждый год традиционные мероприятия, которые требуют большой подготовки:

Спартакиада работников образования Оренбургского района, турслет!

- Фестиваль художественного мастерства, «К новым творческим вершинам» -2 место

- «Виват, таланты!»- 3 место

Впервые за многие годы была подготовлена Районная выставка педагогического мастерства работников системы образования. Были представлены работы 150 работников образовательных организаций (картины написанные маслом, в формате графики, зарисовки карандашом, работы вышитые бисером, нитками, связанные вещи, фотоработы, изделия из дерева и картона и др.). Лучшие работы были представлены выставкой на августовском совещании для работников образования 2023 года. Наши коллеги тоже принимали участие и были награждены благодарностями (Белоглазова Н.А)

Все члены профсоюза получили премии и подарки ко Дню дошкольного работника и на Новый год, 8 Марта. Подали заявку оздоровление детей в загородных лагерях для желающих. Летом 2023 года была организована поездка в Красноусольск. Сайт Профкурорт предлагает санаторно-курортное лечение для членов семьи с профсоюзной скидкой. Условия для работы первичной профсоюзной организации созданы. Я, как председатель профкома, посещала семинары, еженедельно посещаю сайт Профсоюза, знакомя членов профсоюза с полученной информацией. Благодаря проделанной работе,

значительно возросла оперативность обмена информацией. Активизировалась работа по укреплению информационной базы. Профком принимает активное участие в направлении Цифровой профсоюз, электронные профсоюзные билеты выдаются по мере поступления. Все члены профсоюза внесены в электронную базу. Особые слова благодарности заведующему МБДОУ Детский сад «Колосок» Емельянович Н.Н. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь.

Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома и всем всем моим коллегам членам профсоюзной организации за активную и бескорыстную работу. Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, предстоит поработать над многими проблемами, а они у нас тоже есть как и в любой семье, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Мы с вами – коллектив, и часть нашей жизни проходит в этих стенах, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но есть всегда к чему стремиться. Хотелось бы больше активности и инициативности со стороны молодых членов профсоюзной организации (работа профкома в данном направлении ведется). Продолжать работать по мотивации вступления в профсоюз, сохранить 100% членство. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует профсоюзный комитет и меня.

Я заканчиваю свое выступление такими словами: В жизни много хлопот. Надо думать, стремиться и верить И не ждать, что для всех К счастью откроются двери. Выше нос и не трусь, Коль стремишься к намеченной цели, Знай, что есть профсоюз, - Он поддержит, поймет и оценит. Спасибо всем за внимание !

Председатель ППО Епифанова С.Г. _____